

[Nota aclaridora de la circular informativa 13/2018 relativa a l'increment del salari mínim interprofessional en un 22,3% per a l'any 2019.](#)

Malgrat que era cert que, en el moment de la publicació de la **CIRCULAR INFORMATIVA 12/2018** el *Reial Decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2019*, no establia regles d'afectació de les noves quanties del SMI als convenis col·lectius que utilitzen el SMI com referència per determinar la quantia o l'increment del salari base o complements salarials a diferència dels seus antecessors, el passat dissabte 29 de desembre de 2018, el BOE núm.314, va publicar el *Reial Decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació*, que al seu article 12 disposa el següent:

*“Article 12. Regles d'afectació de les quanties del salari mínim interprofessional als convenis col·lectius que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència per a determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.*

1. Donat el caràcter excepcional de l'increment establert pel reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim per a 2019, les noves quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen no seran aplicable als convenis col·lectius vigents a data d'entrada en vigor d'aquest reial decret que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència per a determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.

2. En els supòsits a què es refereix l'apartat anterior, tret que les parts legitimades acordin altre cosa, la quantia del salari mínim interprofessional s'entendrà referida durant l'any 2019 a:

a) Les establertes en el Reial decret 1171/2015, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2016, incrementades en un dos per cent d'acord amb l'objectiu a mitjà termini d'inflació del Banc Central Europeu en els convenis col·lectius vigents a 1 de gener de 2017.

b) Les establertes en el Reial decret 742/2016, de 30 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2017 incrementades en un dos per cent, d'acord amb l'objectiu a mitjà termini d'inflació del Banc Central Europeu en els convenis col·lectius que van entrar en vigor després de l'1 de gener de 2017 i que continuaven vigents a 26 de desembre del 2017.

c) Les establertes en el Reial decret 1077/2017, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2018 en els convenis col·lectius que van entrar en vigor després del 26 de desembre del 2017 i vigents a la data d'entrada en vigor del Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2019.

3. El que es disposa en els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en conveni col·lectiu inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen per a 2019 en el Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, en la quantia necessària per a assegurar la percepció d'aquestes quanties, sent aplicable les regles sobre compensació i absorció que s'estableixen en l'article 3 d'aquest reial decret.

D'aquesta manera, atès que el SMI s'incrementarà en 2019 en un 22,3% respecte a la quantia vigent en 2018, ha resultat necessari introduir aquestes regles específiques d'afectació, que venen determinades per l'entrada en vigor dels convenis col·lectius que utilitzen l'SMI com a paràmetre per a l'establiment de les retribucions salarials.