

## CIRCULAR INFORMATIVA 15/2018

### NOVETATS EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL PER A L'ANY 2019

El BOE núm. 314, de 29 de desembre, pública el *Reial Decret Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació*, que ha entrat en vigor el passat 1 de gener de 2019.

A banda d'altres mesures laborals i d'ordre social, convé destacar les modificacions respecte a les cotitzacions a la Seguretat Social que introdueix:

- 1. Bases màxima i mínima de cotització:** s'incrementa la base màxima de cotització en un 7%, quedant establerta en **4.070,10 euros mensuals**. La base mínima es veurà incrementada en funció de l'increment que ha sofert el Salari Mínim Interprofessional.
- 2. Cotització contractes de curta durada:** es modifica l'article 151 del text refós la Llei General de la Seguretat Social per elevar la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes un **40 per cent** en els contractes de caràcter temporal la durada dels quals sigui inferior a cinc dies celebrats a partir de l'1 de gener de 2019. Per altra banda, res es diu en relació als contractes d'interinitat per suplències com feia l'anterior precepte.
- 3. Reducció de cotitzacions per baixa sinistralitat:** es suspèn el sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals per a les cotitzacions que es meritin durant l'any 2019, respecte a aquelles empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral en aplicació del Reial Decret 231/2017. Aquesta suspensió s'estendrà fins que el Govern modifiqui l'esmentat reial decret, modificació que haurà de produir-se al llarg d'aquest any 2019.
- 4. Seguretat Social de les persones incloses en programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques:** s'inclouen en el sistema de Seguretat Social les persones que desenvolupin programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques externes, encara que no siguin remunerades a l'empara de la respectiva regulació legal i reglamentària. La inclusió d'aquestes persones es farà en el Règim General com **assimilades** als treballadors per compte aliè.

El compliment de les obligacions en matèria de Seguretat Social correspondrà als següents subjectes:

- a) En els casos de programes de formació i pràctiques remunerades **a qui correspongui segons la normativa aplicable a cada cas**.
- b) En els casos de pràctiques i formació no remunerada **a l'empresa, institució o entitat on es desenvolupin**, tret que en el conveni o acord de cooperació disposi que aquestes obligacions corresponguin al centre educatiu on els alumnes cursin els seus estudis.

En el termini de **tres mesos**, el Govern haurà de desenvolupar reglamentàriament aquesta disposició, que resultarà d'aplicació a les persones que iniciïn la formació i pràctiques esmentades al dia següent de la entrada en vigor de la norma reglamentària, sense perjudici de que les persones que es trobin en aquesta situació abans de la seva entrada en vigor puguin subscriure convenis especials amb la Seguretat Social en les condicions que determini el Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, als efectes de possibilitar el còmput de la cotització per períodes de formació fins a un màxim de dos anys.

- 5. Modificació de les tarifes per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals:** es modifica la Disposició addicional quarta de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007. A partir de l'1 de gener de 2019 el quadre tarifari queda modificat en relació als tipus de cotització per a moltes activitats.
  
- 6. Empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social:** s'eliminen de la col·laboració voluntària de les empreses en la gestió de la Seguretat Social, les empreses acollides a la modalitat de col·laboració recollida en l'article 102.1 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social a data 31 de desembre de 2018. Cessaran en aquesta col·laboració amb efectes del 31 de març de 2019, i hauran de presentar la liquidació de les operacions realitzades en els tres mesos següents; no obstant, això seguiran sent responsables del pagament de les prestacions dels processos d'incapacitat temporal per malaltia comuna i/o accident no laboral que es trobin en curs en la data del cessament i fins la data d'extinció.

Barcelona, 7 de gener de 2019.