

Circular del Gabinet Jurídic Francesc José María.

INTERVENCIÓ DEL LLETRAT DE FJM ADVOCATS, ALFREDO BAYÓN CAMA, A LA VISTA CELEBRADA DAVANT DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA UNIÓ EUROPEA (TJUE), EL PASSAT DIA 7 DE DESEMBRE DE 2017.

ESSENT L'OBJECTE DE LA REFERIDA VISTA LA POSSIBLE APLICACIÓ DE L'ARTICLE 96.2 DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC (EBEP) ALS TREBALLADORS EN RÈGIM LABORAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES, QUE NO TENEN LA CONDICIÓ DE "FIXE" PER LA SEVA PARTICIPACIÓ I SUPERACIÓ DE LA CORRESPONENT CONVOCATÒRIA PÚBLICA.

Barcelona, 12 de desembre de 2017. El passat dia 7 de desembre de 2017, l'advocat de FJM Advocats, Alfredo Bayón Cama, va intervenir en la vista celebrada davant del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), arrel de les qüestions perjudicials plantejades per un Jutjat de lo Social d'Espanya, en el marc de la impugnació d'un acomiadament disciplinari d'un treballador considerat indefinit però no fixe de plantilla al servei de les Administracions Públiques, ja que no havia superat les convocatòries exigides per accedir de forma fixe a l'ocupació pública.

En concret, el Jutjat de lo Social d'Espanya planteja si es considera dins del concepte "*condicions de treball*" de la clàusula 4 apartat 1 de la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa al Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre treball de duració determinada, la resposta legal que ofereix l'ordenament jurídic davant de la qualificació d'un acomiadament disciplinari considerat improcedent -il·legal- i en especial la resposta que assenyala l'article 96.2 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), precepte que estableix que en cas d'acomiadament disciplinari, procedirà la readmissió del personal laboral fix quan sigui declarat improcedent l'acomiadament disciplinari.

Tanmateix, el Jutjat de lo Social d'Espanya planteja si la clàusula 4 apartat 1 de la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa al Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre treball de duració determinada, consideraria discriminatòria una situació com la prevista a l'article 96.2 del EBEP, en la que l'acomiadament disciplinari d'un treballador fixe al servei de les Administracions Públiques si es declarat improcedent -il·legal- suposa sempre la readmissió del

Circular del Gabinet Jurídic Francesc José María.

treballador però si es indefinit –o temporal- realitzant les mateixes funcions que un fixe, atorga la possibilitat de no readmetre'l a canvi d'una indemnització, i si de conformitat també amb l'article 20 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, es justificaria un tracte desigual en aquesta circumstància.

En concret, la defensa del Lletrat de FJM Advocats, al marge del debat generat en relació a l'aplicabilitat de la referida directiva prevista per la contractació temporal a un treballador indefinit al servei de les Administracions Públiques, que no ha superat les convocatòries exigides per accedir de forma fixe a l'ocupació pública, o d'altres consideracions jurídiques, que provocarien l'aplicació de la Directiva, es va centrar en reiterar la doctrina del propi TJUE, que ha entès que el principi de no discriminació exigeix que no es tractin de manera diferents, situacions comparables, i que no es tractin de manera idèntica, situacions diferents, a no ser que aquest tracte estigui objectivament justificat.

En el cas objecte de la vista al TJUE del passat dia 7 de desembre de 2017, al marge del debat generat al voltant d'aquelles situacions que s'han de considerar comparables o no, de conformitat amb la defensa del Lletrat de FJM Advocats, en tot cas quedaria justificada una diferència de tracte amb el treballadors fixes que han superat les convocatòries exigides per accedir a l'ocupació pública, i per aquest motiu, aquests darrers treballadors tindrien dret a la immediata readmissió en cas de declaració d'improcedència d'un acomiadament disciplinari per una falta molt greu, existint raons objectives de conformitat amb criteris objectius i transparents, protegint el legislador espanyol la titularitat respecte d'un lloc de treball a l'Administració Pública amb respecte als principis consagrats a l'article 103 de la Constitució Espanyola, això és, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i per tant, arribant a la conclusió que la readmissió prevista a l'article 96.2 de l'EBEP és aplicable únicament als treballadors fixes i no als indefinits o temporals.

La sentència que dicti el TJUE en el marc del referit procediment, revesteix gran importància per tots els treballadors en règim laboral –indefinitos o temporals- que presten els seus serveis per les Administracions Públiques i el sector públic en general, motiu pel qual es pot afirmar que la participació davant del TJUE del Lletrat de FJM Advocats, despatx d'advocats fundat per Francesc José Maria Sánchez fa més de 30 anys, acredita l'alt grau d'especialització de FJM Advocats en l'àmbit del Dret Laboral, especialment en el sector públic –sanitari, recerca, administració local i autonòmica o

Circular del Gabinet Jurídic Francesc José María.

social, entre d'altres-, reunint tots els seus professionals un profund coneixement jurídic al respecte, extrem que ofereix una alta garantia dels serveis prestats, i essent uns dels pocs despatxos d'advocats experts en l'assessorament d'aquests àmbits, que cada cop exigeixen una major formació i dedicació, donat a la complexitat normativa i jurisprudencial present en els darrers temps.

