

CIRCULAR INFORMATIVA 2/2018.

EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2018.

El BOE núm. 317, de 30 de desembre de 2017, va publicar el *Reial Decret Llei 20/2017, de 29 de desembre, pel qual es prorroguen i aproven diverses mesures tributàries i altres mesures urgents en matèria social.*

La seva Disposició Addicional única preveu un increment del 4% respecte del que s'havia establert per a l'any 2017, alhora que faculta al Govern per determinar les regles d'afectació als convenis col·lectius de treball vigents a 26 de desembre de 2017 així com a normes no estatals i pactes privats vigents l'1 de gener de 2018.

El mateix Butlletí publica, també, el *Reial Decret 1077/2017, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2018*, fixant la seva quantia de la següent manera:

- 24,53€/dia.
- 735,90€/mes.
- 10.302,60€/any.

A través de les seves dues Disposicions Transitòries, el Decret regula les regles d'afectació d'aquestes noves quantitats en relació als convenis col·lectius així com, la no afectació d'aquestes les referències contingudes en normes no estatals i relacions privades.

La primera de les transitòries distingeix els convenis col·lectius que utilitzin l'SMI com a referència per a determinar la quantia o l'increment de les retribucions bàsiques o complementàries vigents a 1 de gener de 2017 dels que van entrar en vigor després d'aquesta data i continuaven vigents el 26 de desembre de 2017.

Per als primers (vigents a 1-01-17), llevat pacte en contra de les parts legitimades, continuaran sent d'aplicació durant 2018 les quanties de SMI

establertes per al 2016 incrementades en un 2% que és l'objectiu d'inflació del Banc Central Europeu a mig termini: 668,30 €.

Per als segons (vigents a partir 1-01-17 fins 26-12-17) les quanties referides al SMI s'entendran referides al del 2017 (707,70€/mes).

Això sí, les taules salarials dels convenis s'han d'adaptar per què els salaris en còmput anual, no siguin inferiors al SMI vigent en cada moment, sent d'aplicació les regles d'absorció i compensació que l'article 3 del mateix Reial Decret estableix.

Pel que fa a la segona de les disposicions transitòries, el Reial Decret estableix la no aplicabilitat a les normes autonòmiques i locals vigents que utilitzin el SMI com indicador o referència del nivell de renda per a determinar la quantia de determinades prestacions, beneficis o serveis públics, llevat que es dicti una disposició expressa en contrari per part de les pròpies CCAA o entitats locals.

Tampoc és d'aplicació el nou SMI als contractes o pactes privats vigents a l'entrada en vigor del Reial Decret que l'utilitzin com a referència a qualsevol efecte, llevat pacte en contrari per les parts.

En aquests dos supòsits (normes no estatals i contractes privats) la quantia del SMI s'ha d'entendre referida durant 2018, per a les normes i contractes vigents a 1-01-17 a les establertes per al 2016 (655,20 €/mes) incrementades en el mateix percentatge en que s'incrementi l'IPREM (pendent de publicar) i per a les que van entrar en vigor o es van celebrar després de l'1 de gener de 2017 la referència és l'SMI de 2017 (707,70 €/mes).

Barcelona, 8 de gener de 2018.