

CIRCULAR INFORMATIVA 6/2018.**LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018**

El BOE núm. 161, de 4 de juliol, ha publicat la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

La llei fixa un màxim d'increment salarial per a l'exercici 2018 d'un 1'75% + 0'2%, segons la següent distribució:

*“Art. 18. Dos. En el año 2018, las retribuciones del personal al Servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al **1'5 por ciento** respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

*Además de lo anterior,....., con efectos de **1 de julio de 2108**, otro **0'25 por ciento** de incremento salarial.*

*Además se podrá autorizar un incremento adicional del **0'20***

*por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes de pensiones, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En las Administraciones y resto de entidades del sector público en situación de **superávit** presupuestario en el ejercicio 2017, este incremento adicional podrá alcanzar el **0'3 por ciento.**”*

La massa salarial del personal laboral es pot incrementar en el percentatge màxim previst (1'5 + 0'25 des de juliol + 0'20/0'30 %) en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació (Art. 18. Quatre).

La Generalitat de Catalunya enguany no tindrà Llei de Pressupostos, és de suposar que l'increment per al personal del seu sector públic s'establirà en el percentatge màxim previst per la LPGE 2018.

IMPORTANT: La Disposició Addicional quadragèsima primera reitera el criteri que ja va establir la llei de pressupostos generals de 2017, a saber : que aquelles entitats del sector

públic que hagin minorat les retribucions dels seus empleats per sobre del que les successives normes bàsiques havien establert (= disminució 5% juny 2010 + congelació 2011 a 2015) o no hagin aplicat el increments retributius màxims previstos en les darreres lleis pressupostàries, poden restablir les quantitats vigents abans de la minoració addicional o les que correspongui fins arribar a l'increment màxim previst a les lleis de pressupostos (1% 2016 + 1% 2017 + 1'75 % 2018). És a dir, poden tornar al nivell retributiu que els correspondria d'haver quedat afectats exclusivament per la normativa bàsica.

Les quantitats que es meriten per aplicació d'aquesta mesura NO tenen la consideració d'increment retributiu i, en conseqüència, no computen a la massa salarial.

Això sí, només es pot aprovar aquesta mesura restitutòria del nivell de retribució si l'entitat compleix amb els requisits d'equilibri pressupostari i financer.

Barcelona, 6 de juliol de 2018.