

CIRCULAR

MESURES PER REDUÏR LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

El BOE núm. 312, de 29 de desembre, publica la *Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública*. Aquesta llei entrarà en vigor el 30 de desembre, però les previsions del seu article 1 que modifica la regulació dels funcionaris interins a l'EBEP només tindrà efectes amb el personal nomenat o contractat amb posterioritat a l'entrada en vigor de la norma.

Destacar que **s'estén l'àmbit d'aplicació dels processos d'estabilització a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic**, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la seva normativa específica (**Disposició addicional setena**).

Per al **personal docent, personal estatutari i equivalent dels serveis de salut, roman en vigor la Disposició final segona del Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol**: es concedeix el termini **d'un any per adaptar la seva normativa específica**, transcorregut aquest termini sense haver-se produït l'adaptació de la seva legislació seran de plena aplicació els preceptes de l'EBEP modificats per aquest reial decret llei.

S'estableix el règim jurídic del personal interí per tal d'utilitzar adequadament aquesta modalitat de nomenament/contractació i impulsar una adequada planificació de recursos humans. El reial decret llei pretén:

- Reforçar el caràcter temporal de la figura del personal interí.
- Aclarir els procediments d'accés a la condició de personal interí.
- Objectivar les causes del seu cessament.
- Implantar un règim de responsabilitat per dissuadir de futurs incompliments dels empleadors.

La temporalitat dels interins ve determinada per l'article 1 de la Llei que modifica l'article 10 de l'EBEP:

- Cobertura de vacants: Es limita a un màxim de tres anys. Llevat que la convocatòria quedi deserta o que abans del transcurs dels tres anys la convocatòria de la plaça s'hagi publicat supòsit en que l'interí podrà continuar fins a la resolució de la convocatòria sense que el seu cessament doni dret a compensació econòmica.
- Per substitució de personal amb reserva de llocs de treball: S'especifica que haurà de ser pel temps estrictament indispensable.
- Per executar programes de caràcter temporal (l'equivalent a l'obra o servei determinats modalitat contractual que desapareixerà amb l'entrada en vigor de la reforma laboral): 3 anys ampliables 12 mesos per la legislació de funció pública.
- En el supòsit d'excés o acumulació de tasques: S'amplia de 6 mesos en un període de 12, fins a un màxim de 9 mesos en un període de 18 mesos (caldrà tenir en

compte com quedarà en l'àmbit de les relacions laborals regides per l'Estatut del Treballadors aquesta modalitat contractual que també serà modificada: contracte per circumstàncies de la producció)

Les causes de cessament de la relació interina s'objectiven , sense que cap de les causes, les generals de l'EBEP -article 63- i les establertes en aquesta disposició generin dret a compensació econòmica :

- Cobertura reglamentària del lloc de treball.
- Per amortització o supressió del lloc de treball per raons organitzatives.
- Per finalització del termini expressament establert..
- Per finalització de la causa que va donar lloc a la contractació/nomenament.

Al **personal laboral** li continuen sent d'aplicació la normativa de contractació establerta per la legislació laboral y en funció de la durada del contracte podrà ser : fix, indefinit (no fix) o temporal. Per aquest personal s'afegeix un nou apartat 3 a l'article 11 de l'EBEP establint els principis que en tot cas han de regir la selecció del personal temporal :

11.3. Els procediments de selecció del personal laboral seran públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En el cas del personal temporal es regirà igualment pel principi de celeritat, tenint per finalitat atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència.”

El règim de responsabilitat es regula en una nova **Disposició Addicional dissetena de l'EBEP** sobre mesures adreçades al control de la temporalitat de l'ocupació pública :

- L'incompliment del termini màxim de permanència en el lloc de treball comporta una compensació econòmica per al personal funcionari interí afectat equivalent a 20 dies de les seves retribucions fixes per any de servei amb un màxim de 12 mensualitats (només comptabilitza el nomenament que sigui causa de l'incompliment).
- Per al **personal laboral temporal**, l'incompliment dels terminis màxims dona dret a percebre una compensació econòmica que consistirà en la diferència entre el màxim de 20 dies del salari fix per any de servei amb un màxim de 12 mensualitats i la indemnització que li correspondria percebre per l'extinció del seu contracte de treball. No donen dret a compensació els acomiadaments disciplinaris procedents ni les renúncies voluntàries.
- Les actuacions irregulars per part de les administracions públiques i de les entitats dels seus respectius sectors públics donaran lloc a l'exigència de responsabilitats.

Pel que fa als processos d'estabilització de l'ocupació temporal, com a mesura complementària immediata per pal·liar la situació existent i amb la finalitat de situar la taxa de cobertura temporal per sota del 8 % de les places estructurals, l'article 2 de la Llei estableix:

- Addicionalment a les taxes addicionals que es van establir en les lleis de pressupostos generals de l'Estat per als anys 2017 i 2018, es poden convocar les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
- Sense perjudici del que disposa la Disposició Transitòria primera respecte els processos selectius en curs per estabilitzar l'ocupació temporal a l'empara de les LPGE de 2017 i 2018 que han d'estar conclosos abans de 31-12-2024, les places afectades per aquests processos d'estabilitat -els previstos a les LPGE de 2017 i 2018- es poden incloure en aquest procés d'estabilització sempre que hagin estat incloses en la corresponent OPO, i arribada l'entrada en vigor d'aquesta norma, no hagin estat convocades o havent estat convocades i resoltes hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació s'han d'aprovar i publicar en els diaris oficials (BOP o DOGC) abans de l'1 de juny de 2022, la convocatòria dels processos selectius s'han de publicar abans de l 31 de desembre de 2022 i la seva resolució haurà d'estar enllestida abans del 31 de desembre de 2024.
- El persona funcionari interí i laboral temporal que estant en actiu vegi finalitzada la seva relació per la no superació del procés selectiu d'estabilització serà compensat econòmicament en els termes detallats més amunt, sempre i quan hagin participat en aquest procés selectiu.

En l'àmbit local (**Disposició addicional primera**) els municipis a casa nostra, excepte els de gran població, poden encomanar la gestió de selecció del seu personal, també el personal funcionari interí i personal laboral temporal, a les Diputacions Provincials o Consells Comarcals.

Els processos d'estabilització de l'ocupació temporal en l'àmbit local també es regiran pel que disposa l'article 2 d'aquest reial decret llei. No seran d'aplicació a aquests processos allò disposat als articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que es deu ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.

La **Disposició addicional cinquena** disposa pels processos d'estabilització de la ocupació temporal del **personal investigador** que es sistema de concurs previst a la Llei 14/2011, d' 1 de juny, de la Ciència, serà d'aplicació a les places dels processos d'estabilització previstos a l'article 2.

Concloure fent referència a la important i controvertida **Disposició addicional sisena que regula convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada**: Les Administracions convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el previst a l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel **sistema de concurs, les places que reunint els requisits establerts a l'article**

2.1 hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l' 1 de gener de 2016. En base al que disposa la Disposició addicional setena aquesta convocatòria extraordinària també la poden realitzar les societats, entitats empresarials, fundacions i consorcis del sector públic.

Barcelona, 29 de desembre de 2021.