

CIRCULAR

LA REFORMA LABORAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Avui s'ha publicat al BOE el *Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball*, que en vigor el 31 de desembre de 2021, excepte la regulació dels contractes formatius, els contractes de durada determinada, els fixos-discontinus, el nou Mecanisme RED i la nova cotització dels contractes formatius en alternança, que entrarà en vigor als tres mesos de la seva publicació, és a dir el 30 de març de 2022.

Aquest decret llei haurà de ser convalidat pel Congrés dels Diputats i de moment el govern espanyol no té assegurada la majoria. El més probable és que si es convalida després, com ja va passar amb la reforma del govern Zapatero l'any 2011, es tramiti com projecte de llei, en la que lògicament tots els grups voldran dir la seva.

Pel que fa a la negociació col·lectiva els aspectes més rellevants de la reforma estan recollits als apartats Nou i Deu de l'Article primer del reial decret llei i són :

1. **Prevalença salarial del conveni sectorial.** Es modifica l'apart 2 de l'art. 84.ET. Els convenis d'empresa deixaran de tenir prioritat aplicativa en la fixació dels salaris i ja no podran trencar el terra salarial establert sectorialment. Els convenis tenen que adaptar-se a les modificacions de l'article 84.2 en el termini de 6 mesos a partir de que els convenis presentats a registre o publicats abans de l'entrada en vigor de la reforma un cop perdin la seva vigència o, com a màxim, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor del reial decret llei (Disposició transitòria sisena)
2. **Ultraactivitat :** Es modifica l'article 86.3 ET. La vigència ultra activa del conveni torna a ser indefinida, en defecte de pacte (òbviament serà difícil pactar amb el banc social una durada determinada d'ultraactivitat), mentre duri la negociació d'un nou conveni col·lectiu.

Això no obstant, segons la Disposició transitòria setena els convenis col·lectius denunciats abans del 31 de desembre de 2021:

“mantendran su vigència en los términos establecidos en el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores en la redacción dada por el presente real decreto-ley.

La fórmula transitòria certament és alambinada, però la nostra interpretació és que es manté el període màxim d'ultraactivitat pactat en aquests convenis que han estat denunciats abans de l'entrada en vigor de la reforma.

Barcelona, 30 de desembre de 2021.