

# III CONVENI COL·LECTIU HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB L'SCS (2021-2024)

---

## (PRINCIPALS NOVETATS)

**Barcelona, 17 de gener de 2023**

**Francesc José María**  
Advocat  
Assessor de CAPSS

# Incrementos salarials per a tothom

Any	Percentatge	
2021	<b>0,9%</b>	
2022	<b>3,5%</b>	
2023	<b>2,5%-3,5%</b>	( <b>0,5%</b> en funció variació IPCH i <b>0,5%</b> en funció evolució PIB)
2024	<b>2%-2,5%</b>	( <b>0,5%</b> en funció variació IPCH)

- Desvinculació cobrament retribució variable (DPO) de l'equilibri pressupostari i financer de les empreses

- Plusos dissabte i diumenge:  $\triangle$  **5%**
- Plus festius:  $\triangle$  **20%**
- Plus festiu especial:  $\triangle$  **25%**

Retribució vacances: s'inclou **1/11** part dels plusos de cap de setmana i festiu percebuts

Només empleats públics: minoració de la deducció salarial del **4,05%** al **0,88%**

$\longrightarrow$   $\triangle$  **3,3% de facto**

Plus vinculació S'incorpora la doctrina de la unitat del vincle als únics efectes de cobrament d'aquests plus. Mateix criteri en carrera professional.

# Incrementos salarials específics metges

**DPO**

**6.313,78€**

## Preu hora guardia

Preu guàrdia de presència	Dia feiner	Cap de setmana i festiu
Sense carrera i nivell A	<b>34,16</b>	<b>37,26</b>
Nivells B, C i D	<b>36,23</b>	<b>39,33</b>

Preu guàrdia de localització	Dia feiner	Cap de setmana i festiu
Sense carrera i nivell A	<b>13,67</b>	<b>14,90</b>
Nivells B, C i D	<b>14,49</b>	<b>15,69</b>

△ 25% de mitjana

## Retribució vacances

S'inclou **1/11** part del CAC i **1/11** part dels imports de les guàrdies de presència i localització

# Incrementos salarials específics infermeres

## Equiparació sou base al del grup professional 4

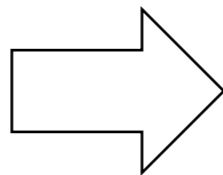
- Traspàs de **1.300€** de la DPO al sou base
- 2023:  $\triangle$  **1.208,84€** sou base
- 2024: equiparació total al sou grup 4

## Complement de productivitat

Fins a **150** hores de treball voluntari per sobre 1.620h

1res 75h: **130%** PHO

2ones 75h: **150%** PHO



Es percebran els plusos per les hores treballades en caps de setmana, festius i festius especials

# Incrementos salarials específics grups 3 al 7

## A) Sistema d'Incentivació i Promoció (SIP):

- ✓ Complement d'ascripció SIP: **490€** / any
- ✓ Adscripció automàtica al SIP.
- ✓ Nivell D= **12%** Salari base de cada grup.

## B) Retribució Variable en funció d'Objectius (DPO):

- ✓ Deixa d'estar vinculada al presencialisme:
  - Objectiu individual: **50%** (mateixa regulació que grups 1 i 2)
  - Corresponsablització PRL: **50%**
- ✓ Increment DPO Grups 3, 6 i 7:
  - 2023 → **20%**
  - 2024 → **5%**
- ✓ Reducció del percentatge d'assoliment (**35%**) a partir del qual es percep proporcionalment la DPO.

(Sobre aquests imports s'aplicaran els % d'increment salarial previstos per ambdós exercicis).

# Contractació laboral

- Adequació tipologia contractes i nomenclatura a la reforma laboral 2021 (vgr: desaparició c. obra o servei determinat)
- **Contracte per circumstàncies de la producció** ampliació durada fins a 12 mesos (12x18)
- Consideració de causa que provoca desajustos temporals per utilitzar un **CP imprevisible**: vacances, permisos retribuïts i no retribuïts, llicències, compensacions horàries i descansos que s'hagin de cobrir.
- Regulació per primera vegada del **c. fix continu**  $\implies$  a temps parcial

# Carrera professional (SIPDP I SIP)

## ✓ Portabilitat:

- Reconeixement automàtic del nivell assolit en els hospitals d'igual o superior complexitat (segons definició SCS)
- Total entre centres d'atenció primària, sociosanitaris o salut mental

# APLICACIÓ DE LA REDUCCIÓ DEL 4,05% AL 0,88%

## EPIC

- ✓ Efectes de la reducció: : 1 de gener de 2022
- ✓ Desaparició de la RVOG. Annex al Conveni dels imports de les taules de 2008 sobre el que s'haurà d'aplicar el 0,88%.



**fjm**advocats